

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом от 19 апреля 1991 г. № 1031-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Законом г. Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 "О квотировании рабочих мест" и определяет механизм реализации названных законов в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа № 71".

1.2. Квотирование рабочих мест в ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71" (далее – организация) проводится в целях оказания содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, к которым относятся инвалиды и молодежь.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов и молодежи в ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71" составляет в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 2 процента – для трудоустройства инвалидов и 2 процента – для трудоустройства категорий молодежи.

1.4. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, признанных таковыми федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации, и молодежи следующих категорий: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет;

выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущие работу впервые.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.7. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов и молодежи утверждается приказом Организации по мере их создания.

2. Обязанности отдела кадров организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданным для инвалидов и молодежи, является начальник отдела кадров.

2.2. Начальник отдела кадров ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71" ежемесячно готовит для предоставления в Государственное казённое учреждение города Москвы "Центр занятости населения города Москвы":

- информацию необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реализации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов и молодежи;
- информацию о локальных актах ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71", содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов и молодежи.

2.3. Начальник отдела кадров ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71" ежеквартально готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов и молодежи на основании данных о среднесписочной численности

сотрудников ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71" за квартал и при необходимости представляет предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов и молодежи рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов и молодежи в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71" трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов и молодежи в счет установленной квоты ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71" осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой " в счет квоты"), так и самостоятельно.

3.3. ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71" имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организацией информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов и молодежи. В целях реализации данного права начальник отдела кадров ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71" направляет соответствующие запросы в ГУК г. Москвы "Центр занятости населения города Москвы Зеленоградского административного округа г. Москвы" и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды и молодежь трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Работники ГБУДО г. Москвы "ДМШ № 71", неправомерно отказавшие инвалиду, несовершеннолетнему в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; выпускнику учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущему

работу впервые в приме на работу в счет квоты несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
